

策定日：平成30年4月1日

静岡トランス株式会社 行動計画（第4回）

従業員が仕事と子育て・家庭生活を両立しながら個別に有する能力を十分に発揮できるような雇用環境を整備するため、以下の取組を行う。

1. 期間 平成30年4月1日～平成33年3月31日までの3年間

2. 内容

子育てを行う従業員等の職場生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境・施設・備品等の整備と充実を図る。

目標1：妊娠中や出産後の女性従業員に対する対応の充実。

〈対策〉

平成30年4月～ 妊娠中や出産後に働く女性従業員の健康を確保し、働きやすい職場環境を整備、出産・子育てと仕事が両立できる環境を確保充実する。
また選任した担当を全従業員に周知し、相談対応する。

目標2：子育てを行う従業員に対し、会社全体で環境等の充実を図る。

〈対策〉

平成30年4月～ 子育て中の従業員が家庭生活や子供とのふれあい時間を十分に取れる業務シフトの構築を進める（連休が取り易い勤務シフトの構築）。
家族で楽しめるイベントを会社側が提案・提供し、子育てをサポートする。

- ◎ キャンピングカー・ファミリーカーを購入して、家族で出かける環境をサポートする。
- ◎ 全社上げてのイベント（BBQ大会・スポーツ大会等）を定期的に行い、親子と他従業員との絆を深める。